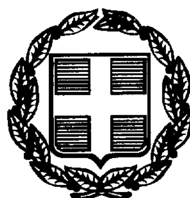



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου 51

29 Ιανουαρίου 1999


## ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 53019

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και απασχόληση ανέργων ηλικίας 30-64 ετών έτους 1999

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη;

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 , 7 και 8 του Ν. 1836/89 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/96 .

2. Τις διατάξεις της παραγράφου 2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 «Περιορισμός της αποτελεσματικότητας των Κρατικών Δαπανών» (Α38).

3. Την υπ' αριθμ. 2427/16-12-98 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. Συνεδρ.48/16-12-98) που μας υποβλήθηκε με το υπ΄ αριθμ. Β122692/23-12-98 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων, επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων και γενικά εργοδοτών για την απόκτηση επαγ/κής εμπειρίας και απασχόληση δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 30 - 64 ετών επιδοτούμενων από τον ΟΑΕΔ ή από οποιοδήποτε άλλο Ταμείο και ανέργων εγγεγραμμένων στα μητρώα των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ επί δύο (2) τουλάχιστον μήνες.

Στους ως άνω άνεργους, μετά την παρέλευση της δίμηνης ανεργίας τους και πριν τη συμπλήρωση 12μήνου , θα προσφέρεται ή μία θέση εργασίας ή μία θέση για εργασιακή εμπειρία ή μία θέση για κατάρτιση.

2. ΣΤΑΔΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει δύο (2) στάδια, ήτοι στάδιο πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγ/κής εμπειρίας και δεξιοτήτων και στάδιο απασχόλησης.

α) Στάδιο Πρακτικής Άσκησης - Διάρκεια

Το στάδιο αυτό, που αφορά τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας και όσους αλλάζουν ειδικότητα, αποσκοπεί στην προσαρμογή του άνεργου στις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας της Επιχείρησης με στόχο την οριστική ένταξη του σ' αυτή, μπορεί να διαρκέσει μέχρι δύο (2) μήνες και περιλαμβάνει πρακτική εξάσκηση, βάσει του αντικειμένου στο οποίο καλείται να απασχοληθεί ο άνεργος. Κατά το στάδιο αυτό η επιχείρηση προσλαμβάνει τον άνεργο και επιχορηγείται.

Στο τέλος της πρακτικής άσκησης οι επιχειρήσεις θα δίδουν βεβαίωση παρακολούθησης προγράμματος για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και δεξιοτήτων.

β) Στάδιο Απασχόλησης - Διάρκεια

Η διάρκεια της απασχόλησης στην ημεδαπή και της επιχορήγησης μετά το στάδιο της Πρακτικής Άσκησης καθορίζεται ως εξής:

• Για τους επιδοτούμενους άνεργους και τους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ από δύο (2) έως ένδεκα (11) μήνες

16 μήνες για τους άνδρες

18 μήνες για τις γυναίκες

• Για τους επιδοτούμενους άνεργους και τους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ από ένδεκα (11) μήνες και άνω

18 μήνες για τους άνδρες

20 μήνες για τις γυναίκες

• Στους θύλακες υψηλής ανεργίας που περιλαμβάνουν τις εξής περιοχές:

το Λαύριο, τη νήσο Σύρο καθώς και τους Νομούς Εύβοιας, Αχαΐας, Βοιωτίας, Μαγνησίας, Λάρισας, Γρεβενών, Χαλκιδικής, Κιλκίς, Κοζάνης, Καστοριάς, Φλώρινας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου το ως άνω χρονικό διάστημα της απασχόλησης και επιχορήγησης προσαυξάνεται για δύο (2) ακόμη μήνες

• Για τους επιδοτούμενους άνεργους η διάρκεια επιχορήγησης επιμηκύνεται για τόσο χρονικό διάστημα όσο και το ήμισυ του υπολοίπου διαστήματος της επιδότησης που θα εισέπρατταν οι άνεργοι στρογγυλοποιημένο προς τα κάτω σε μήνες, με την απαραίτητη προϋπόθεση της απασχόλησης για όλο το χρονικό διάστημα της επιχορήγησης επιδοτουμένων ανέργων. Σε περιπτώσεις αντικαταστάσεων η ως άνω επιμήκυνση αφορά το υπόλοιπο της επιδότησης του τελευταίου επιδοτούμενου ανέργου που απασχολήθηκε.

3. ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η επιχορήγηση καθορίζεται ως εξής:

α) 4.000 δρχ. κατά το στάδιο της πρακτικής άσκησης και κατά το στάδιο της απασχόλησης (για κάθε μέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης).

β) Σε περίπτωση που επιχορηγούμενος μισθωτός απασχολείται κάθε ημέρα από τέσσερις (4) και άνω ώρες (μερική απασχόληση) τότε η επιχείρηση θα επιχορηγείται με το ήμισυ της επιχορήγησης που ορίζεται ανωτέρω.

4. ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α. Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του, η οποία πρέπει να γίνει μετά την ημερομηνία της σχετικής εγκριτικής απόφασης, η οποία θα περιλαμβάνει και το χρονικό διάστημα των 2 μηνών της πρακτικής άσκησης.

Είναι δυνατή κατ' εξαίρεση η υπαγωγή ατόμου στο πρόγραμμα, εφόσον η πρόσληψή του έγινε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και υπάρχουν όμως όλες οι προϋποθέσεις ένταξης της επιχ/σης σ' αυτό.

Στην περίπτωση όμως αυτή η έναρξη της επιχορήγησης θα υπολογίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης η οποία και θα αποτελεί την ημερομηνία υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

β. Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα εφόσον όμως υπάρχουν 20 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

γ. Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από (20) ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για (20) ημερομίσθια κατά μήνα.

δ. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για έξι (6) μήνες κάτω των είκοσι (20) ημερομισθίων.

5. ΣΤΟ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΕΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ

Κρατικοί φορείς ανεξάρτητα από το καθεστώς δημοσίου, ιδιωτικού ή μικτού δικαίου που τους διέπει, όπως αναφέρονται στην παρ. 1 του αρθρ. 51 του Ν. 1892/1990 και στην παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 1943/1991.

Επίσης δεν περιλαμβάνονται όλες γενικά οι Τράπεζες, όλες οι ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΟΣΕ, ΕΛΤΑ, ΕΟΤ, ΕΟΜΜΕΧ, ΟΑΣΑ, ΟΤΕ, κ.λ.π.), και οι θυγατρικές τους εταιρίες, η Ολυμπιακή Αεροπορία και οι θυγατρικές της εταιρίες, η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, η ΕΣΑΚ, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα, οι επιχ/σεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ψυχαγωγικά, ηλεκτρονικά παιχνίδια, όλες οι επιχ/σεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες, καθώς και οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

Τέλος δεν είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν εργοδότες για τα απασχολούμενα κατ' οίκον πρόσωπα (οικιακοί βοηθοί, οικονόμοι, παιδαγωγοί, μάγειροι, οδηγοί αυτ/των, ανθοκηπουροί κτλ.).

6. ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή στο πρόγραμμα αυτό είναι:

α. Η μη απόλυση ή οικειοθελής αποχώρηση του προσωπικού επιχειρήσεων ή των υποκαταστημάτων τους που λειτουργούν στον ίδιο Νομό κατά τη χρονική διάρκεια των έξι (6) μηνών που προηγούνται του μηνός υποβολής στην αρμόδια Υπηρεσία της σχετικής αίτησης.

β. Τα άτομα που θα προσληφθούν να είναι επιδοτούμενα άνεργα ή άνεργα εγγεγραμμένα για δύο (2) τουλάχιστον μήνες στα μητρώα ανέργων των Γραφείων Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, που βρίσκονται στην περιοχή του τόπου κατοικίας τους και να είναι εφοδιασμένα με την ειδική κάρτα από την οποία θα αποδεικνύεται η δίμηνη ανεργία τους. Εξαιρούνται οι άνεργοι οι οποίοι μετά την εγγραφή τους στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης και στη συνέχεια έχουν εγγραφεί εκ νέου άνεργοι, χωρίς να απαιτείται η επί δύο (2) μήνες παραμονή τους στους καταλόγους ανέργων.

γ. Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.

δ. Παρέχεται η ευχέρεια να υπαχθούν στο πρόγραμμα επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που κατά την περίοδο των έξι (6) μηνών, που προηγούνται του μηνός υποβολής της αίτησης, απέλυσαν μεν προσωπικό, αλλά το αντικατέστησαν με ισάριθμες προσλήψεις εργαζομένων, ή αντικατέστησαν το προσωπικό που είχε αποχωρήσει οικειοθελώς μέχρι και την έκδοση εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα και στις δύο ως άνω περιπτώσεις.

7. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΘΟΥΝ

α) ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοί τους ή συνδέονται με α' βαθμό συγγένειας (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας).

β) Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και Ε.Π.Ε., για τους ομορρύθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε. για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε. και για τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

γ) Οι σύζυγοι και συγγενείς α' βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε. των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

8. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΗ Η ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

α) Για τα ίδια άτομα που έχουν ήδη επιχορηγηθεί κατά τα προηγούμενα έτη 1997 και 1998 για οσοδήποτε χρονικό διάστημα.

Είναι όμως δυνατή η επιχορήγηση για άτομο που επιχορηγήθηκε, αποχώρησε ή απολύθηκε και επαναπροσλήφθηκε βάσει της ίδιας εγκριτικής απόφασης.

β) Για άτομα των οποίων η σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου, που έχει συναφθεί πριν την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, έληξε μέσα στο κρίσιμο 12μηνο πριν την υποβολή της αίτησης ή και σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.

γ) Για αριθμό μισθωτών, άνω των εβδομήντα πέντε (75) οποιασδήποτε κατηγορίας που θα προσληφθούν συνολικά καθ' όλη τη διάρκεια του παρόντος προγράμματος. Εξαιρούνται οι νεοιδρυθείσες επιχειρήσεις που για πρώτη φορά απασχολούν προσωπικό, οι οποίες μπορούν να επιχορηγηθούν για όλες τις θέσεις εργασίας που θα δημιουργήσουν.

δ) Για μισθωτούς που κατά το τελευταίο 6μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί σε επιχείρηση που συμμετείχε ο ίδιος εργοδότης ή ο/η σύζυγος ή συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας του αιτούντος εργοδότη.

ε) Για μισθωτούς που κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί στην ίδια επιχείρηση.

στ) Επιχειρήσεις που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που λειτουργούσε στον ίδιο χώρο ή επιχειρήσεις που αλλάζουν νομική μορφή ή διαλύονται και επαναλειτουργούν σ' άλλο χώρο, επιχορηγούνται μόνο για όσο επιπλέον προσωπικό προσλάβουν πέραν αυτού που απασχολήθηκε στην προηγούμενη επιχείρηση κατά το τελευταίο 6μηνο που προηγείται του μηνός υποβολής της αίτησης.

Εξαιρούνται από την παραπάνω ρύθμιση επιχειρήσεις που μεταβιβάσθηκαν καθ' οιονδήποτε τρόπο σ' άλλο εργοδότη μετά από πτώχευση και καταγγελία των συμβάσεων εργασίας από το σύνδικο, καθώς και επιχειρήσεις που μεταβιβάσθηκαν κατά το στάδιο εκκαθάρισής τους.

9. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΘΕΣΕΩΝ

Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων που εγκρίνονται είναι τρεις (3) μήνες το αργότερο από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης, θέσεις που δεν πληρώθηκαν μέσα στην προθεσμία αυτή θεωρούνται ως μη εμπίπτουσες στην επιχορήγηση, έστω και αν καλύφθηκαν μεταγενέστερα.

10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό κάποια επιχ/ση ή εργοδότης γενικά, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια του τόπου απασχόλησης των υπό πρόσληψη μισθωτών Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό καθώς και τις ειδικότητες των ατόμων (ακριβής προσδιορισμός προσόντων) που πρόκειται να προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Αντίγραφο μισθοδοτικών καταστάσεων των έξι (6) μηνών που προηγούνται από το μήνα υποβολής της αίτησης του εργοδότη για την υπαγωγή του στο πρόγραμμα ή κατάσταση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών των μηνών εκείνων που προηγούνται της κρίσιμης περιόδου.

Εξαιρούνται από την υποχρέωση αυτή οι νεοσύστατες επιχειρήσεις.

γ) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 στην οποία θα δηλώνεται ότι:

αα) κατά το εξάμηνο που προηγείται από το μήνα υποβολής της αίτησης, δεν λύθηκε η σχέση εργασίας κανενός μισθωτού ή ότι τόσο αυτούς που αποχώρησαν οικειοθελώς, ή αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε, ή δεν αντικατέστησε εκείνους που δεν είχε υποχρέωση από το πρόγραμμα να αντικαταστήσει.

ββ) έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος, καθώς και ότι οι αξιώσεις για καταβολή της επιχορήγησης ασκούνται εντός τριών μηνών από τη λήξη κάθε τριμήνου ή τετραμήνου πραγματικής απασχόλησης των επιχορηγουμένων μισθωτών.

δ) Αντίγραφο καταστατικού οι εταιρίες και βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος οι λοιπές επιχειρήσεις.

11. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

α. Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στις διατάξεις της Υπουργικής αυτής απόφασης κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Δ/ντές ή Προϊστάμενοι των Υ.Ν., Τ.Υ. και Γραφείων Εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Σε περίπτωση έκδοσης απορριπτικής απόφασης είναι δυνατή η υποβολή ένστασης από τον ενδιαφερόμενο εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Επί της ένστασης θα επιλαμβάνεται ο Περ/κός Δ/ντής με απόφαση επαρκώς αιτιολογημένη.

β. Σε περίπτωση άσκησης προσφυγής κατά της τελευταίας αυτής απόφασης εντός (10) ημερών από της κοινοποιήσεώς της στην επιχείρηση, θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ. του Οργανισμού.

12. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Α. Η αρμόδια Υπηρεσία θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης αφού ελέγξει τα πιο κάτω δικαιολογητικά που η επιχορηγούμενη επιχ/ση υποβάλλει:

α) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερησίας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίες (Σ.Σ.Ε.) και στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει η ως άνω υπογραφή ατόμων, γιατί έχει διακοπεί η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη (απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση κλπ) θα λαμβάνεται ως αποδεικτικό στοιχείο απασχόλησής τους η κατάσταση μισθολογίου θεωρημένη από το Ι.Κ.Α. και Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του εργοδότη ότι απασχόλησε τα άτομα αυτά.

β) Δελτία ανεργίας των μισθωτών που προσλήφθηκαν θεωρημένα επί δύο (2) τουλάχιστον μήνες καθώς και ειδική κάρτα από την οποία θα αποδεικνύεται η δίμηνη ανεργία τους.

Για τους άνεργους που παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης, πριν την πρόσληψή τους με το πρόγραμμα Ν.Θ.Ε, θα προσκομίζεται το δελτίο ανεργίας που είχε εκδοθεί πρίν την κατάρτισή τους, το νέο δελτίο ανεργίας τους, καθώς και βεβαίωση ότι παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης.

γ) Φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης των εργαζομένων.

δ) Κατάσταση ασφάλισης προσωπικού.

ε) Βιβλιάριο αγοράς ενσήμων (επικυρωμένες φωτοτυπίες).

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης έχουν επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχουν προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών, οπότε αρκεί η προσκόμιση της πράξης αυτής και του διακανονισμού και θα εξετάζεται εάν ο εργοδότης είναι ενήμερος προς τις υποχρεώσεις του.

στ) Κατάσταση ωρών εργασίας θεωρημένη από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ζ)Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότη-

τας ή βεβαίωση οφειλής, εφόσον πρόκειται να καταβληθεί επιχορήγηση άνω των 200.000 δραχμών.

η) Τα ΔΑΤΕ των νεοπροσληφθέντων μισθωτών (επικυρωμένες φωτοτυπίες) από τα οποία θα προκύπτει ότι:

Οι προσληφθέντες με το πρόγραμμα δεν απασχολήθηκαν κατά το προηγούμενο 12μηνο στην ίδια επιχείρηση και εφόσον προσλήφθηκε επιδοτούμενος άνεργος το χρονικό διάστημα της επιδότησης και η αναστολή.

θ) Επικυρωμένη Φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών.

Β. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους, για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις. Επίσης υποχρεούται να τηρεί ετήσιο μητρώο επιχορηγουμένων επιχ/σεων.

13.ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

α) Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να απασχολήσουν τους μισθωτούς που προσέλαβαν με το πρόγραμμα αυτό για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) μηνών μετά το στάδιο των δύο (2) μηνών της πρακτικής άσκησης ή τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών για όσους δεν πραγματοποίησαν πρακτική άσκηση.

Το πρόγραμμα θα διακόπτεται και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης, σύμφωνα με την παρ.19 της παρούσας, σε περίπτωση που η επιχείρηση ή το υποκατάστημά της που λειτουργεί στον ίδιο Νομό απολύσει οποιονδήποτε εργαζόμενο είτε νεοπροσλαμβανόμενο, είτε απασχολούμενο από παλαιότερα και εφόσον δεν τον αντικαταστήσει με άλλον εργαζόμενο μέσα σε εξήντα (60) ημέρες.

Την ίδια υποχρέωση έχει η επιχείρηση ή το υποκατάστημά της και στην περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης.

β) Για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα μετά τους δώδεκα (12) μήνες υποχρεωτικής απασχόλησης (από 4 - 10 μήνες) η επιχείρηση θα επιχορηγείται στο τέλος κάθε τριμήνου ή τετραμήνου απασχόλησης και εφόσον δεν έχει απολυθεί ή αποχωρήσει οικειοθελώς επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός. Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια του τριμήνου ή τετραμήνου απολυθεί ή αποχωρήσει οικειοθελώς εργαζόμενος η επιχείρηση δεν θα επιχορηγείται για τόσες θέσεις όσες και οι απολύσεις ή οικειοθελείς αποχωρήσεις, εκτός εάν αντικαταστάθηκε το προσωπικό με άλλους εργαζόμενους το αργότερο μέσα σε (60) ημερολογιακές ημέρες. Εάν η αντικατάσταση πραγματοποιήθηκε στο επόμενο τρίμηνο ή τετράμηνο που ακολουθεί, και μέσα στην προθεσμία των (60) ημερών η επιχορήγηση θα καταβάλλεται μετά τη λήξη του επόμενου τριμήνου ή τετραμήνου.

γ) Εάν ο μισθωτός που προσλήφθηκε με το πρόγραμμα αποχωρήσει ή απολυθεί κατά το χρονικό διάστημα της πρακτικής άσκησης η επιχείρηση επιχορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διήρκησε η πρακτική άσκηση και το πρόγραμμα θα διακόπτεται για τη θέση αυτή.

δ) Σε περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, συνταξιοδότησης, φυλάκισης, θανάτου και λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου δεν απαιτείται αντικατάσταση, εφόσον η επιχείρηση προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία θα αποδεικνύονται τα ανωτέρω.

ε) Επιχειρήσεις που έχουν υπαχθεί στο παρόν πρόγραμμα δεσμεύονται και για το προσωπικό των υποκαταστημάτων τους που λειτουργούν στον ίδιο Νομό, όπου και οι επιχορηγούμενες. Δεν δεσμεύονται όμως για το προσωπικό άλλων επιχειρήσεων στις οποίες μετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο, με την προϋπόθεση να μη μεταφέρεται προσωπικό από τη μία επιχ/ση στην άλλη.

στ) Εργοδότες δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για άτομα που έχουν προσλάβει εντός της τρίμηνης προθεσμίας από την έγκριση υπαγωγής τους στο πρόγραμμα, καθώς και για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μέχρι την έκδοση της εγκριτικής απόφασης, εφόσον δηλώσουν εγγράφως ότι δεν επιθυμούν να τα υπαγάγουν στο πρόγραμμα.

Τέλος, δεν δεσμεύονται για άτομα που θα προσλάβουν μετά την τελευταία, με το πρόγραμμα, πρόσληψη.

14. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α. Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη της επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στο πρόγραμμα της απόφασης αυτής για το στάδιο πρακτικής άσκησης ασκούνται μέσα σε τρεις (3) το αργότερο μήνες, από το μήνα λήξης του σταδίου αυτού.

β. Αξιώσεις επιχειρήσεων για είσπραξη της επιχορήγησης για το στάδιο της απασχόλησης ασκούνται εντός τριών (3) μηνών από τη λήξη κάθε τριμήνου ή τετραμήνου ανάλογα.

γ. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής δικαιολογητικών είναι δυνατή κατά δυο (2) το ανώτερο μήνες η επιμήκυνση των ως άνω προθεσμιών μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γ.Ε. του Οργανισμού.

δ. Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του εργοδότη κατά τριάντα (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση χορήγησης κανονικής άδειας, απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζομένου, άδειας άνευ αποδοχών κ.λ.π., μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και απόφαση του Δ/ντή της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά (30) ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Δ/ντή της Υπηρεσίας.

15. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

α) Κάθε διαφορά (π.χ. εκπρόθεσμη αξίωση για καταβολή επιχορήγησης, αντικατάσταση πριν την αποχώρηση πέραν των προβλεπομένων προθεσμιών κ.λ.π.) που τυχόν θα προκύπτει κατά την εφαρμογή της απόφασης αυτής μεταξύ εργοδότη και ΟΑΕΔ θα επιλύεται με απόφαση του Περ/κού Δ/ντή μετά από εισήγηση του Δ/ντή ή Προϊσταμένου της Υ.Ν., Τ.Υ., ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού.

Σε περίπτωση εμπρόθεσμης άσκησης ένστασης μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο φορέα της απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή, η διαφορά θα επιλύεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

β) Ο αρμόδιος κατά τόπον Δ/ντής ή Προϊστάμενος Υ.Ν., Τ.Υ., ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού, θα αποφασίζει για τη συνέχιση ή μη υπαγωγής στο πρόγραμμα, στις κατωτέρω περιπτώσεις:

αα) Σε τυχόν εκπρόθεσμη αντικατάσταση μισθωτού, πέραν της προβλεπόμενης προθεσμίας των 60 ημερολογιακών ημερών, και μέχρι τριάντα (30) ακόμη ημερολογιακές ημέρες.

ββ) Σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν την αποχώρησή του, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα δηλώσει ότι η πρόσληψη έγινε για αντικατάσταση του μισθωτού που πρόκειται να αποχωρήσει, λόγω εκμάθησης του αντικειμένου.

γγ) Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης μισθωτών, λόγω έλλειψης της συγκεκριμένης ειδικότητας στην Τοπική Αγορά Εργασίας, με την προϋπόθεση ότι ή έλλειψη αυτή θα βεβαιώνεται με απόφασή του.

Στην περίπτωση έλλειψης ειδικότητας σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

Κατά των αποφάσεων των Δ/ντών Υ.Ν., Τ.Υ., και Προϊσταμένων Γραφείων Εργασίας του Οργανισμού, είναι δυνατόν να ασκηθεί ένσταση εντός 10 ημερών από της κοινοποιήσεως, η οποία θα επιλύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα της παρούσας παραγράφου.

16. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ

Η απόφαση υπαγωγής της επιχ/σης στο πρόγραμμα επιχορήγησης θα ανακαλείται μετά από απόφαση του Δ/ντή, εφόσον διαπιστωθεί πριν την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης ότι δεν τηρήθηκαν οι όροι του προγράμματος.

17.ΕΚ ΝΕΟΥ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η επιχείρηση είναι δυνατόν να επαναλάβει το πρόγραμμα με άλλους ανέργους με την προϋπόθεση ότι με τις νέες προσλήψεις θα αυξάνεται το προσωπικό της (δεν θεωρείται μείωση του προσωπικού η περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, συνταξιοδότησης, φυλάκισης, θανάτου, λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου).

18. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Επιχειρήσεις που προσέλαβαν άνεργους ηλικίας 55 ετών και άνω οι οποίοι έχουν υπαχθεί στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 2434/96 είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν μετά τη λήξη της επιχορήγησής τους , επί πλέον μέχρι και δώδεκα (12) κατά ανώτατο όριο μήνες (ήτοι από 1 μήνα έως 12 μήνες ) , Κατά το χρονικό αυτό διάστημα της επιχορήγησης απαιτούνται είκοσι (20) τουλάχιστον ημερομίσθια κατά μήνα.

19.ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Σε περίπτωση παράβασης των όρων της απόφασης αυτής μόνο κατά το χρονικό διάστημα της υποχρεωτικής απασχόλησης των δέκα (10) ή δώδεκα (12) μηνών (εφόσον δεν πραγματοποιήθηκε πρακτική άσκηση ) θα διακόπτεται το πρόγραμμα και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης.

Ειδικότερα ο κατά τόπον αρμόδιος Διευθυντής Υ.Ν.,Τ.Υ. ή Προϊστάμενος Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού, αφού λάβει υπόψη του τις απόψεις του εργοδότη, αποφασίζει για τη διακοπή ή μη της επιχορήγησης για τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό ( προϋπάρχον και επιχορηγούμενο) και την αναζήτηση του αναλογούντος ποσού της επιχορήγησης που έχει λάβει από τον Ο.Α.Ε.Δ και που αντιστοιχεί στις θέσεις που δεν καλύφθηκαν για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της υποχρεωτικής απασχόλησης των δέκα (10) ή δώδεκα (12) μηνών.

Σε περίπτωση που μετά την έκδοση της απόφασης για αναζήτηση του αναλογούντος ποσού ο εργοδότης προσκομίσει δικαιολογητικά από τα οποία θα προκύπτει η τήρηση των όρων του προγράμματος, θα ανακαλείται η αρχικά εκδοθείσα απόφαση, ως προς το σημείο που αναφέρεται στην αναζήτηση του αναλογούντος ποσού επιχορήγησης.

Κατά της ανωτέρω απόφασης του Δ/ντή Υ.Ν, Τ.Υ, Γ.Ε ο εργοδότης έχει δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση εντός δέκα ημερών από της κοινοποίησής της, επί της οποίας αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του ο αρμόδιος Περ/κός Δ/ντής. Κατά της τελευταίας αυτής απόφασης επιτρέπεται προσφυγή μόνο μετά από προσκόμιση νεωτέρων αποδεικτικών στοιχείων εντός δέκα (10) ημερών από της κοινοποίησής της επί της οποίας θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ του ΟΑΕΔ μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

Εφόσον η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό πού της αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του Δ.Σ του Οργανισμού πράξη βεβαίωσης και αποστέλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

20. ΛΗΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

α) Το ανωτέρω πρόγραμμα λήγει την 31.12.99 και ως τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων ορίζεται η 30.11.99, εκτός αν ορισθεί άλλη ημερομηνία σύμφωνα με το στοιχ. β' της παρούσας παραγράφου.

β) Το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να προβαίνει σε κάθε αλλαγή που κρίνεται απαραίτητη.

Επίσης σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπομένων θέσεων πριν από τις ανωτέρω ημερομηνίες το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημέρα λήξης του προγράμματος, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης του, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση της παρούσας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

## ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΣΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στις περιοχές Ν. Αχαίας, Ν. Μαγνησίας , Ν. Ημαθίας , Ν. Δράμας , Ν. Κοζάνης, Ν. Φλώρινας , Ν. Βοιωτίας , Δυτικές Περιοχές Αθήνας , Δυτικές Περιοχές Πειραιά, στις οποίες έχουν συσταθεί Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης και δημιουργούνται θέσεις εργασίας από τις εν γένει δράσεις τους ισχύουν τα παρακάτω :

1 .Στάδιο Απασχόλησης - Διάρκεια

Η διάρκεια της επιχορήγησης καθορίζεται στους 30 μήνες για άνδρες και για γυναίκες ( 2 μήνες για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και 28 μήνες απασχόληση).

2. Ποσά Επιχορήγησης

Η επιχορήγηση καθορίζεται σε 5.000 δρχ. για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης .

Σε περίπτωση που ο επιχορηγούμενος μισθωτός απασχολείται κάθε ημέρα από τέσσερις (4) και άνω ώρες ( μερική απασχόληση ) , η επιχείρηση θα επιχορηγείται με το ήμισυ της επιχορήγησης που ορίζεται ανωτέρω .

3. Υπαγωγή Στο Πρόγραμμα

Είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν και εργοδότες για τα απασχολούμενα κατ' οίκον πρόσωπα , μόνο για θέσεις απασχόλησης που δημιουργούνται σε εγκεκριμένη δράση του Τοπικού Συμφώνου Απασχόλησης , και με την προϋπόθεση ότι καλύπτουν τους υπόλοιπους όρους του Προγράμματος.

4. Ως προς τις προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα, καταβολής επιχορήγησης, επίλυσης διαφορών κλπ ισχύουν οι προαναφερόμενες διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΩΝ α) ΑΠΟ ΟΜΑΔΙΚΕΣ (ΜΑΖΙΚΕΣ)ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ & β) ΑΠΟ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΕΙΣ ΚΛΑΔΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ)

Στις Υπουργικές αποφάσεις που θα εκδίδονται κατά περίπτωση για την υπαγωγή των ενδιαφερομένων σε πρόγραμμα ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ θα ισχύει εκτός των άλλων μέτρων και πρόγραμμα για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και απασχόληση ως εξής:

α) Στο πρόγραμμα είναι δυνατόν να ενταχθούν ιδιωτικές επιχειρήσεις με την προϋπόθεση ότι θα προσλάβουν άνεργους προερχομένους α) από ομαδικές (μαζικές) απολύσεις και β) από αναδιαρθρώσεις κλάδων οικονομικών δραστηριοτήτων ( ολοκληρωμένη παρέμβαση ) και οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.

β) Στο παραπάνω πρόγραμμα δεν περιλαμβάνονται οι επιχειρήσεις της παρ. 5 του κεφ. Α΄ της παρούσας απόφασης.

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

2. Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο ως άνω πρόγραμμα είναι :

- Οι νεοπροσληφθέντες να προέρχονται α) από ομαδικές (μαζικές) απολύσεις και β) από αναδιαρθρώσεις κλάδων οικονομικών δραστηριοτήτων ( ολοκληρωμένη παρέμβαση ) και να έχει εκδοθεί για τους ως άνω σχετική Υ.Α. Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.
- Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της ΕΕ ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται μόνιμα στην Ελλάδα ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.
- Να έχουν ηλικία 30-64 ετών.
- Να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.

3. Το ποσό της επιδότησης για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης καθορίζεται στις 5.000 δρχ. και μέχρι (25) ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα, εφόσον υπάρχουν όμως (20) τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Σε περίπτωση που επιχορηγούμενος μισθωτός απασχολείται κάθε ημέρα από τέσσερις (4) και άνω ώρες (μερική απασχόληση) τότε η επιχείρηση θα επιχορηγείται με το ήμισυ της επιχορήγησης που ορίζεται ανωτέρω.

4. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει δύο (2) στάδια, ήτοι στάδιο απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και στάδιο απασχόλησης.

Στάδιο Απόκτησης Επαγγελματικής Εμπειρίας

Το στάδιο αυτό αποσκοπεί στην προσαρμογή του άνεργου στις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας της επιχείρησης με στόχο την οριστική ένταξη του σ' αυτή, μπορεί να διαρκέσει μέχρι ένα (1) μήνα και περιλαμβάνει πρακτική εξάσκηση, βάσει του αντικειμένου στο οποίο καλείται να απασχοληθεί ο άνεργος. Κατά το στάδιο αυτό η επιχείρηση προσλαμβάνει τον άνεργο και επιχορηγείται για κάθε ημέρα με 5.000 δρχ.

Στο τέλος του σταδίου αυτού οι επιχειρήσεις θα δίδουν βεβαίωση παρακολούθησης προγράμματος για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας.

Στάδιο Απασχόλησης

5. Η διάρκεια της επιχορήγησης μετά το στάδιο της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας καθορίζεται στους είκοσι τρεις (23) μήνες και θα αρχίσει να καταβάλλεται από την ημέρα έκδοσης εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα περιλαμβάνει και το ως άνω χρονικό διάστημα του (1) μηνός της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

6. Η επιχείρηση θα καταβάλλει στους προσληφθέντες μισθό που δεν μπορεί να είναι κατώτερος του προβλεπομένου από τις οικείες Σ.Σ.Ε. θα τους ασφαλίζει στους οικείους κλάδους κύριας και επικουρικής ασφάλισης και θα τους απασχολεί με πλήρες ωράριο εργασίας.

7. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Για να ενταχθεί στο πρόγραμμα αυτό κάποια επιχείρηση, πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια του τόπου απασχόλησης Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία, τον κλαδο οικονομικής δραστηριότητας και τον αριθμό των ανέργων που προσέλαβε με το πρόγραμμα.

β) Αντίγραφο καταστατικού (ή Ε.Ε. Ο.Ε., ΕΠΕ, ΑΕ) και βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος οι λοιπές επιχειρήσεις.

8. Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων ένταξης των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Δ/ντες ή Προϊσταμενοι των Υ.Ν., Γ.Ε. του ΟΑΕΔ. Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων που εγκρίνονται (σε περίπτωση που αυτές δεν έχουν καλυφθεί πριν την υποβολή της αίτησης) είναι δύο (2) το αργότερο μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

9. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις θα υποβάλλουν στην αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού τα εξής δικαιολογητικά.

α) Κατάσταση απασχοληθέντων - μισθωτών που θα περιλαμβάνει την επωνυμία της επιχείρησης και τη διεύθυνση της, το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων, τη χρονολογία γέννησης, την ημερομηνία πρόσληψης, την ειδικότητα, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό που βαρύνει τον ΟΑΕΔ, το ποσό που καταβλήθηκε στους μισθωτούς και στήλη υπεύθυνης δήλωσης στην οποία θα υπογραφούν οι μισθωτοί ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται το ποσό.

β)Δελτία ανεργίας και φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης των μισθωτών. Εάν έχει προηγηθεί κατάρτιση των προσληφθέντων με το πρόγραμμα το δελτίο ανεργίας θα πρέπει να έχει εκδοθεί πριν την κατάρτιση.

γ) Βεβαίωση της δομής στήριξης από την οποία θα προκύπτει ότι είναι εγγεγραμμένοι στις καταστάσεις της.

δ) Μισθοδοτικές καταστάσεις προσωπικού της επιχείρησης.

ε) Βιβλιάριο αγοράς ενσήμων για το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης έχουν επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχουν προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών, οπότε αρκεί η προσκόμιση της πράξης αυτής και

του διακανονισμού και θα εξετάζεται εάν ο εργοδότης είναι ενήμερος προς τις υποχρεώσεις του.

στ) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας σε περίπτωση που καταβληθεί ποσό που θα υπερβαίνει τις 200.000 δρχ

ζ) Κατάσταση ωρών εργασίας θεωρημένη από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

η) Επικυρωμένη φωτοτυπία ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών.

10. Αξιώσεις επιχειρήσεων για είσπραξη της επιχορήγησης ασκούνται μέσα σε (3) το αργότερο μήνες από το μήνα λήξης της απασχόλησης με το πρόγραμμα αυτό.

11. Κάθε διαφορά που τυχόν προκύπτει κατά την εφαρμογή της απόφασης αυτής, μεταξύ επιχείρησης και ΟΑΕΔ θα επιλύεται με απόφαση των Δ/ντών (Υ.Ν., Τ.Υ., ή Γ.Ε.) των αρμόδιων Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ. Σε περίπτωση εμπρόθεσμης άσκησης - ένστασης κατά της ως άνω απόφασης μέσα σε (10) ημερολογιακές ημέρες από την κοινοποίηση της, η διαφορά θα επιλύεται από τον αρμόδιο Περ/κό Δ/ντή. Κατά της τελευταίας απόφασης του Περ/κού Δ/ντή επιτρέπεται ένσταση εντός (10) ημερολογιακών ημερών από της κοινοποίησής της επί της οποίας θα επιλαμβάνεται το ΔΣ του Οργανισμού μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

12. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

α) Κατά τη διάρκεια του προγράμματος αυτού για να είναι δυνατή η επιχορήγηση της επιχείρησης, δεν θα πρέπει να υπάρχει μείωση όλου του προσωπικού της (προϋπάρχοντος και νεοπροσληφθέντος). Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης ή απόλυσης μισθωτού που προσλήφθηκε με το πρόγραμμα κατά τη διάρκεια του πρώτου 12μηνου επιχορήγησης μετά το στάδιο προσαρμογής του 1 μηνός η επιχείρηση μπορεί να τον αντικαταστήσει εντός εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών με άλλο μισθωτό της αυτής κατηγορίας και να επιχορηγηθεί για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα.

Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης λόγω έλλειψης εγγεγραμμένου ανέργου της αυτής κατηγορίας το πρόγραμμα θα διακόπτεται για τη θέση αυτή χωρίς άλλες επιπτώσεις για την επιχείρηση, με την προϋπόθεση ότι η έλλειψη αυτή θα βεβαιώνεται με απόφαση του Δ/ντή της Υ.Ν. Τ.Υ. ή Γ.Ε..

Μετά την παρέλευση του πρώτου 12μηνου επιχορήγησης η επιχείρηση επιχορηγείται όσο απασχολεί το μισθωτό που προσέλαβε με το πρόγραμμα.

β) Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης ή απόλυσης προϋπάρχοντος προσωπικού καθ' όλη τη διάρκεια των 23 μηνών επιχορήγησης και μετά το στάδιο προσαρμογής του ενός (1) μηνός, το πρόγραμμα θα συνεχίζεται μόνο άν αντικατασταθεί ο μισθωτός που αποχώρησε ή απολύθηκε με άλλον εργαζόμενο, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) ημερολογιακές ημέρες διαφορετικά (ήτοι μη αντικατάστασης) η επιχείρηση δεν θα επιχορηγείται για τόσες θέσεις όσες και οι απολύσεις ή οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Εάν ο μισθωτός που προσλήφθηκε με το πρόγραμμα αποχωρήσει ή απολυθεί κατά το χρονικό διάστημα του σταδίου απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας η επιχείρηση επιχορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διήρκησε το στάδιο αυτό και το πρόγραμμα θα διακόπτεται για τη θέση αυτή.

γ) Κατά τη διάρκεια της επιχορήγησης θα πρέπει να πραγματοποιούνται (20) τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο μισθωτό.

δ) Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από (20) ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενο προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για (20) ημερομίσθια κατά μήνα.

ε) Δεν διακόπτεται το πρόγραμμα στην περίπτωση που ο μισθωτός επιχείρησης (επιχορηγούμενος ή μη) πραγματοποιήσει μόνο για τρείς (3) μήνες κατ' έτος κατά τη διάρκεια της επιχορήγησης, κάτω των (20) ημερομισθίων.

στ) Στις περιπτώσεις στράτευσης, ασθένειας, συνταξιοδότησης, φυλάκισης, θανάτου και λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου δεν απαιτείται αντικατάσταση, εφόσον η επιχείρηση προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία θα αποδεικνύονται τα ανωτέρω.

13. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 19 του κεφ. Α΄ της παρούσας απόφασης .

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

1. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

α Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών απασχόλησης, οι οποίες χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ και τον ΟΑΕΔ λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών διατάξεων.
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.
- Την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.
- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.
- Την εξακρίβωση της εμπρόθεσμης διεξαγωγής των χρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ ενεργειών

β) Η διεξαγωγή ελέγχων στις χρηματοδοτούμενες από το ΕΚΤ ενέργειες προβλέπεται:

- Από τον Καν. 4253/88 (άρθρο. 25 παρ. 1 και 2)
- Από τον Καν. 4255/88 (άρθρο 8)
- Από τον 2082/93 (άρθρο 23)
- Από τον Καν. 1681/94

γ) Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα ΥΑ για 6 μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος.

δ) Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά 3μηνο θα παρακολουθούνται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
- η κάλυψη των θέσεων
- η καταβολή των επιχορηγήσεων κλπ.

Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται εκθέσεις.

2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

α) Ο έλεγχος του προγράμματος απασχόλησης των επιχειρήσεων υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

αα) Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

ββ) Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή και σύμφωνη γνώμη του Διοικητή του ΟΑΕΔ.

γγ) Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπαλλήλους που ορίζει αυτή.

Οι έλεγχοι και των τριών βαθμίδων πραγματοποιούνται από δύο (2) ελεγκτές.

β) Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης του προγράμματος απασχόλησης

γ) Κατά τον έλεγχο για τη διαπίστωση της υλοποίησης του προγράμματος θα συντάσσεται έκθεση

δ) Έλεγχο επί των ως άνω προγραμμάτων δύνανται επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπ. Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

3. ΛΗΞΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Ως τελευταία ημέρα επιχορηγούμενης απασχόλησης για τις θέσεις που δημιουργούνται σύμφωνα με τα ανωτέρω προγράμματα ορίζεται η 31/12/2001 .

4. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

α) Από τις διατάξεις των κεφαλαίων Α & Β της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ αναλυτικά ανά έτος περίπου ως εξής:

| | |
|---|---|
| Για το έτος 1999 | 12,6 δις δρχ. |
| Για το έτος 2000 | 4,4 δις δρχ. |
| Για το έτος 2001 | 1 δις δρχ. |

β) Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί σχετική πίστωση, στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 1999 , με τα στοιχεία ΚΑΕ 0658α , του φορέα 200, εκ των οποίων 10,08 δις δρχ., θα καλυφθούν από το ΕΚΤ , μετά από ανακατανομή των πόρων του ΕΠ Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και Προώθησης της Απασχόλησης .

γ) Οι δαπάνες που θα προκληθούν από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' της παρούσας απόφασης θα ορισθούν στις Υ.Α. που θα εκδίδονται κατά περίπτωση για την υπαγωγή των ενδιαφερομένων σε πρόγραμμα ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ .

Η εν λόγω δαπάνη δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και δεν εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95·(περί Δημοσίου Λογιστικού). Για τον λόγο αυτό δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Ιανουαρίου 1999

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ**

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ